

# Jaarverslag Lifeport@ 2024

mkb-clusters en innovatieprojecten





## Lifeport@: Missie

Lifeport@ helpt het **MKB** in de regio krachtiger te worden in een snel **veranderende** wereld door informatie, co-creatie en implementatie van **innovatie** te faciliteren tussen **ondernemers**, **kennisinstellingen** en **overheid**.



# Inhoud

|    |                                             |
|----|---------------------------------------------|
| 5  | Voorwoord                                   |
| 6  | Wie zijn we, wat doen we, hoe werken we     |
| 11 | Financiën 2024                              |
| 16 | 2024 in een Multiplier                      |
| 20 | Wisseling bestuursvoorzitter Lifeport@      |
| 21 | Interne organisatieontwikkelingen Lifeport@ |
| 22 | Talent                                      |
| 25 | Smart & IT                                  |
| 27 | Circulair & Energie                         |
| 44 | Food & Health                               |
| 46 | Communicatie                                |
| 47 | Fase 1 projecten                            |
| 48 | Nieuwsberichten uit 2024                    |





# Voorwoord

Bij Lifeport@ houden we ervan om steeds weer op zoek te gaan naar nieuwe mogelijkheden en kansen. Het afgelopen jaar (2024) was daarin een geweldige rit vol groei, samenwerking en innovatie. Graag deel ik de hoogtepunten én de uitdagingen.

## Onze successen

### *Versterken van MKB-community's*

Onze MKB-community's zijn dit jaar flink gegroeid in leden. We hebben gewerkt aan een gezamenlijke jaaragenda en zijn druk bezig geweest met het ophalen van communicatie-wensen bij onze leden. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe communicatiestrategie waarmee we nog gericht en persoonlijker met iedereen in contact kunnen blijven.

### *Co-creatie en talentontwikkeling*

Door het succesvolle Young Innovators-programma hebben we jong talent al in een vroeg stadium verbonden met MKB-bedrijven. Achter de schermen zijn we daarnaast begonnen met de opstart van de 'InnovatieHub Circulair', en is er hard gewerkt aan het nieuwe 'Living Lab Lingezen' als opvolger van het Stationsgebied. Het is fantastisch om te zien hoe deze initiatieven jong en ervaren talent bij elkaar brengen voor nóg meer innovatieve ideeën.

### *Regiodeal binnenhalen*

Dankzij onze gezamenlijke inspanningen en een sterk verhaal hebben we de Regiodeal weten binnen te halen. Dit betekent dat we de komende drie jaar serieus kunnen investeren in het circulaire programma binnen de Lifeport-regio. Een mijlpaal waar we met recht trots op zijn!

## Onze uitdagingen in 2024

Het afgelopen jaar ging niet alleen over successen, maar ook over omgaan met onzekerheden:

### *Financiële middelen*

Het was lang onduidelijk of we een deel van ons budget zouden krijgen. Hierdoor moesten we onze communicatieplannen doorschuiven naar Q1 van 2025, wat weer extra druk gaf op de standaarduren voor communicatie, talentontwikkeling en programmamanagement.

### *Personele wisselingen*

We namen afscheid van collega's en kregen er nieuwe, enthousiaste gezichten bij. Dit gaf ons een frisse wind in het team, maar kostte ook de nodige tijd voor werving en inwerken.

### *Zoektocht naar een nieuwe voorzitter*

Het duurde bijna een half jaar om een geschikte kandidaat te vinden, maar inmiddels hebben we een nieuwe voorzitter die vol energie met ons aan de slag is gegaan.



## Slot

Dit verslag is tot stand gekomen door de inzet van veel verschillende mensen. Door de personele wisselingen is het niet gelukt om in elk hoofdstuk exact dezelfde schrijfstijl en opmaak aan te houden. Daardoor kan de toon of vorm hier en daar wat verschillen. Desondanks laten al deze bijdragen zien hoe divers en veerkrachtig onze organisatie is.

Speciale dank gaat uit naar de medewerkers van Konings Maters, die wederom geholpen hebben met het financiële jaarverslag. Zij doen dit als bijdrage aan de beweging die wij met Lifeport@ maken.

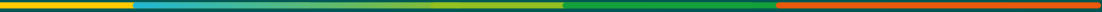
Ondanks alle wisselingen ben ik ontzettend trots op hoe we als team onze veerkracht en doorzettingsvermogen hebben laten zien. We kijken uit naar het komende jaar, met nog meer samenwerking, innovatie en kansen voor de regio. Bedankt voor je interesse in Lifeport@ en voor de steun van iedereen binnen én buiten onze organisatie.

Veel leesplezier en hopelijk tot gauw!

Kristie Lamers  
Directeur Lifeport@

## Ons DNA

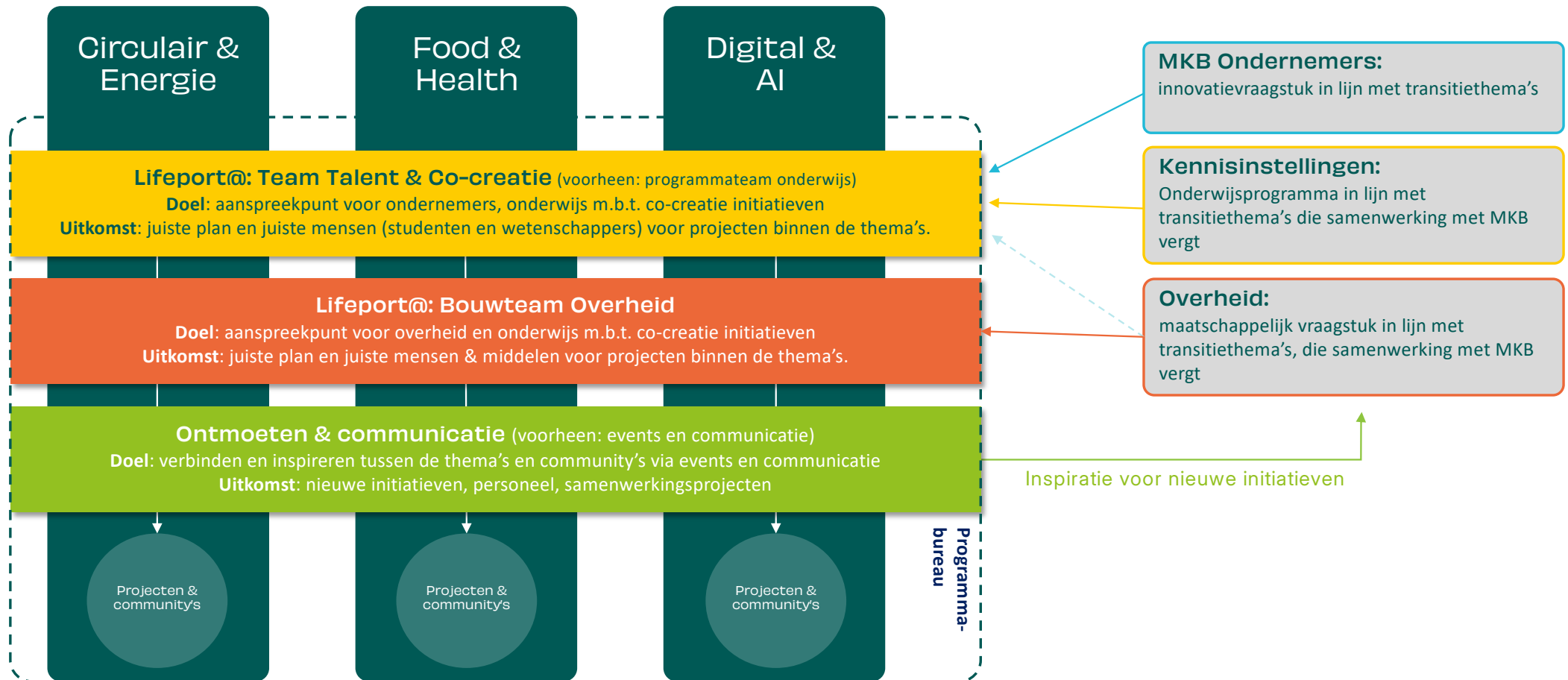
Eigenzinnig  
Maken **Creatief** Innovatief  
Regio **Netwerk** Flexibel  
Aanjagen **Doen** Uitvoering  
Bouwen Innovatie  
**Verbinden**  
**Projectmanagement**  
Fuzzy-front-end



# Lifeport@: Why, how, what...?

| Waarom?                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Hoe?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Wat?                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Een prettige, sterke regio, op het gebied van zowel welzijn als welvaart, vergt een sterk MKB.</p> <p>Maar de wereld verandert vaak sneller dan een individuele MKB-ondernemer kan bijbenen.</p> <p>En het MKB, als grootste werkgever, heeft moeite om afdoende talent aan te trekken en te behouden.</p> | <p>Lifeport@ ondersteunt het MKB in de regio met effectieve, gezamenlijke innovatie om juist krachtiger te worden in een snel veranderende wereld.</p> <p>Dit doet Lifeport@ door het bij elkaar brengen van MKB ondernemers, overheid, kennisinstellingen en nieuw talent in sterke community's.</p> <p>Waarin we met kennisdeling, co-creatie en begeleiding van implementatie werken aan een steeds aantrekkelijker regio.</p> | <p>Hiervoor richt Lifeport@ zich op de transitithema's die het meest aandacht nodig hebben*</p> <p>*zoals de grondstoffen-, energie- en digitale transitie en gezondheid in de regio</p> <p>En zetten hiervoor events, co-creatie platforms, ketensamenwerkingen en projecten op.</p> |

# Organisatie Lifeport@



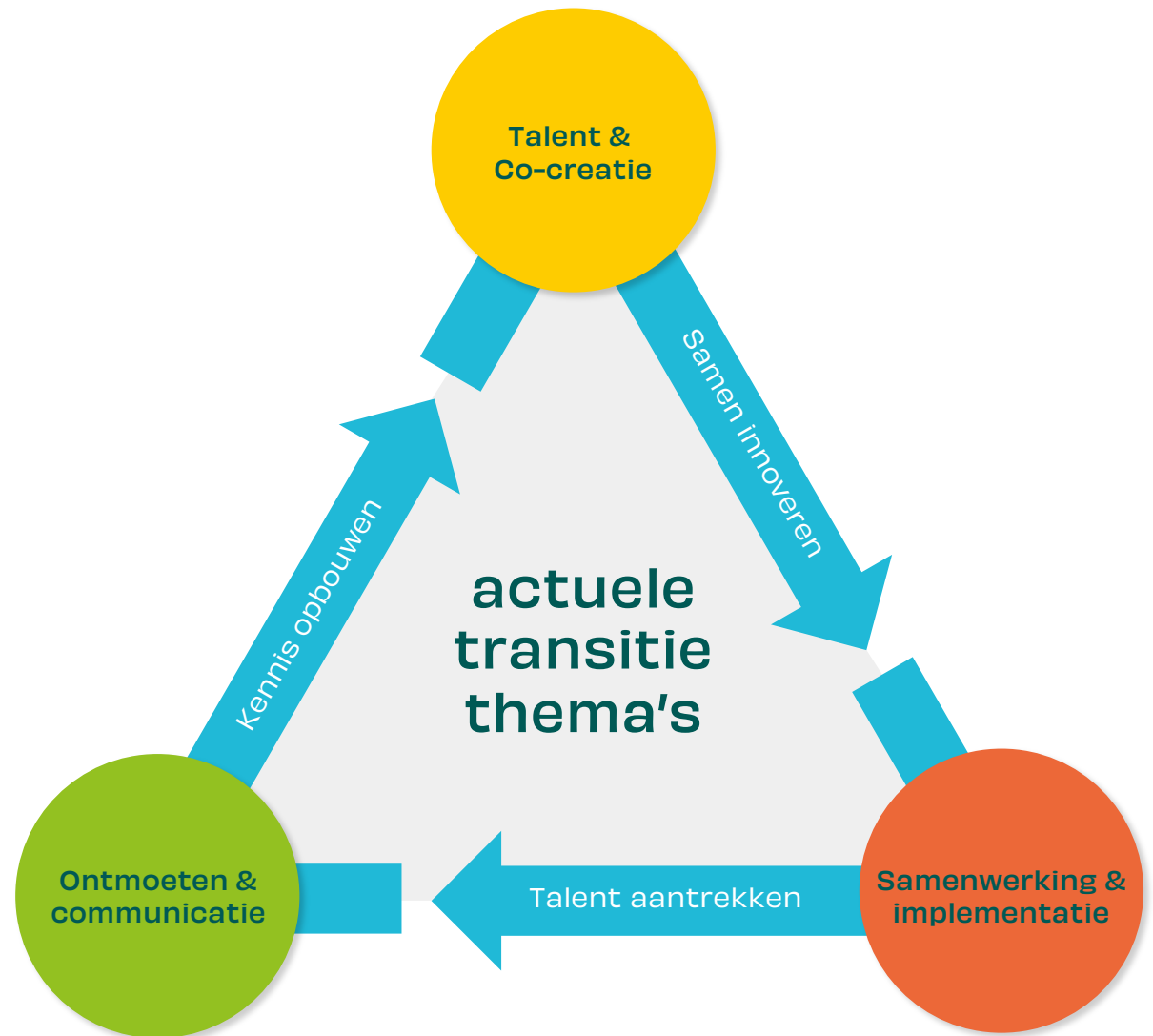
# Lifeport@: doelen

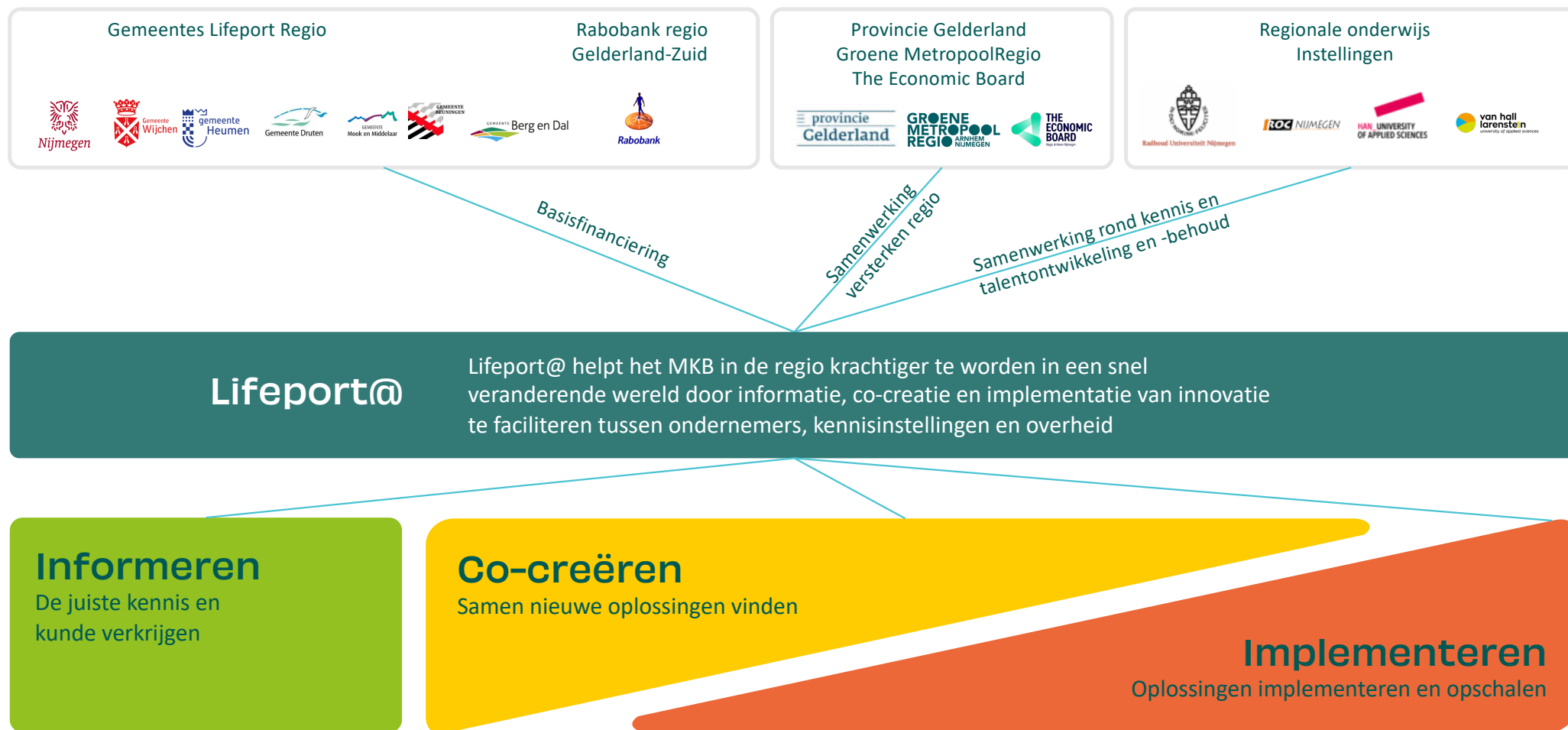
Een krachtig MBK door gezamenlijke

- A. Kennisopbouw
- B. Innovatie
- C. Talentbehoud

Middels community's en projecten, waarin

1. Co-creatie platforms i.s.m. talent
2. Events, ontmoeten en communicatie
3. Implementatie projecten en ketensamenwerking





# Inkind bijdragen 2024

## Samenvatting waarden

MKB EUR 151.800  
Overheid EUR 6.000  
Onderwijs EUR 40.800

| Categorie                          | Omschrijving                                  | Functie                                   | Partij (en functionaris)                   | MKB                      | Overheid     | Onderwijs           | Waarde      | Uitgangspunt             |             |
|------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------|--------------|---------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| Locatie Programmabureau            | Vergader- en kantoorruimte incl. faciliteiten |                                           | Rabobank                                   | Permanent                |              |                     | € 27.000    | EUR 150 p/m2 × 15 m2 p/m |             |
| Locatie Vergaderingen              | Vergaderruimte incl. faciliteiten             |                                           | RU                                         |                          |              | 3 dagdelen per jaar | € 600       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | HAN                                        |                          |              | 3 dagdelen per jaar | € 600       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | ROC                                        |                          |              | 3 dagdelen per jaar | € 600       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | Startup Nijmegen                           | 2 dagdelen per jaar      |              |                     | € 400       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | DAR                                        | 2 dagdelen per jaar      |              |                     | € 400       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | Holland Foodservice                        | 1 dagdeel per jaar       |              |                     | € 200       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | Intergem                                   | 1 dagdeel per jaar       |              |                     | € 200       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    |                                               |                                           | Linku                                      | 4 dagdelen per jaar      |              |                     | € 800       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    | Locatie InnovatieHub (Meshallen)              |                                           | Eromesmarko                                | 2 dagdelen per jaar      |              |                     | € 400       | EUR 200 p/dag            |             |
|                                    | Mensen                                        | Digital Community                         | Communityleider                            | Linku (Geert Rutte)      | 8u per maand |                     |             | € 12.000                 | EUR 125 p/u |
| Agendacommissie                    |                                               |                                           | Scape (Mark Roex)                          | 4u per maand             |              |                     | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
| Monkeyvision (Wouter Polman)       |                                               |                                           | 4u per maand                               |                          |              | € 6.000             | EUR 125 p/u |                          |             |
|                                    |                                               | Circulair Community                       | Communityleider                            | Intergem (Erik Wegh)     | 8u per maand |                     |             | € 12.000                 | EUR 125 p/u |
|                                    |                                               |                                           |                                            | DAR (Bart de Bruin)      | 4u per maand |                     |             | € 6.000                  | EUR 125 p/u |
| Agendacommissie                    |                                               |                                           | ARN (Rutger-Jan Pessers)                   | 4u per maand             |              |                     | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
| Food & Health                      |                                               | Communityleider                           | Holland Foodservice (Frank Kampschuur)     | 8u per maand             |              |                     | € 12.000    | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               | Agendacommissie                           | Rabobank (Bjorn Claus)                     | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Bakkerij 't kraayennest (Harry van Kraaij) | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Health Ingredients Trading (Frank Reijnen) | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Inter-cheese Holland (Ko van Beek)         | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | André Hendriks (Lemar)                     | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
| Bouwteam Onderwijs                 |                                               | Communityleider                           | HAN (Jeroen van den Hoogen)                |                          |              | 8u per maand        | € 12.000    | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               | Agendacommissie                           | RU (Anouk Kerkhof)                         |                          |              | 4u per maand        | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
| ROC (Esmay Elson)                  |                                               |                                           |                                            |                          |              | 4u per maand        | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               | Raad van Advies                           | Lid                                        | Wimaron (Ronny Hendrixx) | 2u per maand |                     |             | € 3.000                  | EUR 125 p/u |
|                                    |                                               |                                           |                                            | EKI (Chantal Peters)     | 2u per maand |                     |             | € 3.000                  | EUR 125 p/u |
| Health Ingredients (Frank Reijnen) |                                               |                                           |                                            | 2u per maand             |              |                     | € 3.000     | EUR 125 p/u              |             |
| Onderwijs                          |                                               | Organisator MKB bezoek                    | RU (Sjors Witjes)                          |                          |              | 4u per maand        | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               | Inrichting Living Labs                    | Van Hall Larenstein (Freek Rurup)          | 4u per maand             |              |                     | € 6.000     | EUR 125 p/u              |             |
| Rabo ledenraad                     |                                               | Lid                                       | Rabobank (Ronny Hendrixx)                  | 1u per maand             |              |                     | € 1.500     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Rabobank (Berry Roelofs)                   | 1u per maand             |              |                     | € 1.500     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Rabobank (Geoffrey Schouten)               | 1u per maand             |              |                     | € 1.500     | EUR 125 p/u              |             |
| Bestuur                            |                                               | Voorzitter                                | Include Industries (Ilko Bosman)           | 8u per maand             |              |                     | € 12.000    | EUR 125 p/u              |             |
|                                    | Lid                                           | HAN (Gizela Albers)                       |                                            |                          | 3u per maand | € 4.500             | EUR 125 p/u |                          |             |
|                                    |                                               | Holland Foodservice (Frank Kampschuur)    | 3u per maand                               |                          |              | € 4.500             | EUR 125 p/u |                          |             |
|                                    |                                               | Gemeente Druten (Ronald Thonen)           |                                            | 2u per maand             |              | € 3.000             | EUR 125 p/u |                          |             |
|                                    |                                               | Gemeente Berg en Dal (Irma van de Scheur) |                                            |                          | 3u per maand | € 4.500             | EUR 125 p/u |                          |             |
|                                    |                                               | Gemeente Nijmegen (John Brom)             |                                            | 2u per maand             |              | € 3.000             | EUR 125 p/u |                          |             |
| Diensten derden                    | Administratie incl. applicatiegebruik         | Administratie en advies                   | Konings & Maters (Annelies Jager)          | 1u per maand             |              |                     | € 1.500     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Konings & Maters (Koen Manelis)            | 2u per maand             |              |                     | € 2.400     | EUR 125 p/u              |             |
|                                    |                                               |                                           | Konings & Maters (Andrea Bergink)          | 3u per maand             |              |                     | € 4.500     | EUR 125 p/u              |             |
| Communicatie                       | Economic Board                                | Publicatie artikelen                      | In Maas & Waal (Yvonne van der Bend)       | 2 maal per jaar          |              |                     | € 3.000     | EUR 1500 per artikel     |             |
|                                    |                                               |                                           |                                            |                          |              | TOTAAL              | € 198.600   |                          |             |

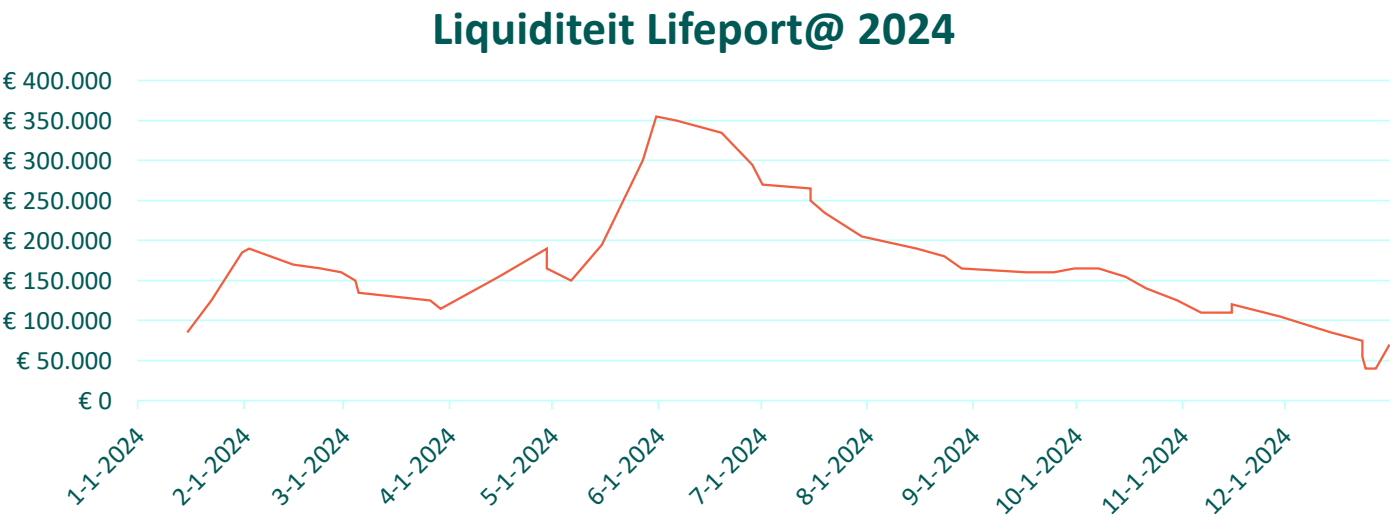
# Liquiditeit 2024

## Ontwikkelingen 2024

- Liquiditeitsrisico richting het eind van 2024 afgewend met storting gemeente Nijmegen
- Voldoende liquiditeit blijft een kwetsbaar element binnen de stichting

| Bankrekening Rabobank      | Saldo    |
|----------------------------|----------|
| Food Community (in beheer) | € 36.488 |
| Vouchergelden              | € 4.867  |
| Lopende rekening LIFEPORT@ | € 93.181 |

## Ontwikkeling saldo lopende rekening gedurende het jaar





# Financieel resultaat 2024

## Realisatie van Lifeport@ is uitgekomen op EUR 44.603 positief.

- Financiering van Gemeente Nijmegen van EUR 63.000 is gestort, maar onzekerheid over de beschikbaarheid van de middelen heeft rem gehad op ontwikkelingen
  - Beperkte mogelijkheden fase 1 projecten
  - Investeringswens vernieuwde website is blijven liggen
  - Ingezette kostenbesparingen t.o.v. begroting in inzet zzp'ers
- Resultaat positiever dan geprognostiseerd door o.a. opschoningsronde vanuit de balans (zie ook slide over de balans per 31-12-2024)
- Op 14 april 2025 heeft het bestuur besloten om het positieve resultaat toe te voegen aan de bestemmingsreserve om in te zetten om de afgesproken communicatieplannen te kunnen realiseren.

|                            | Begroting | Realisatie | Verschil   |
|----------------------------|-----------|------------|------------|
| Bijdrage gemeenten         | € 300.000 | € 448.181  | € -148.181 |
| Opbrengst fase 1 (20%)     | € 155.600 | € 470      | € 155.130  |
| Totaal opbrengsten         | € 455.600 | € 448.651  | € 6.949    |
| Inhuur personeel           | € 268.000 | € 223.399  | € 44.601   |
| Loonkosten                 | € 127.000 | € 130.554  | € -3.554   |
| Totaal personeelskosten    | € 395.000 | € 353.953  | € 41.047   |
| Afschrijvingen             | € -       | € 2.029    | € -2.029   |
| Overige personeelskosten   | € -       | € -        | € -        |
| Verkoopkosten              | € 65.000  | € 3.526    | € 61.474   |
| Algemene kosten            | € -       | € 43.955   | € -43.955  |
| Totaal bedrijfskosten      | € 65.000  | € 49.510   | € 15.490   |
| Financiële baten en lasten | € -       | € 585      | € -585     |
| Totaal resultaat           | € -4.400  | € 44.603   | € -49.003  |

# Balans per 31-12-2024

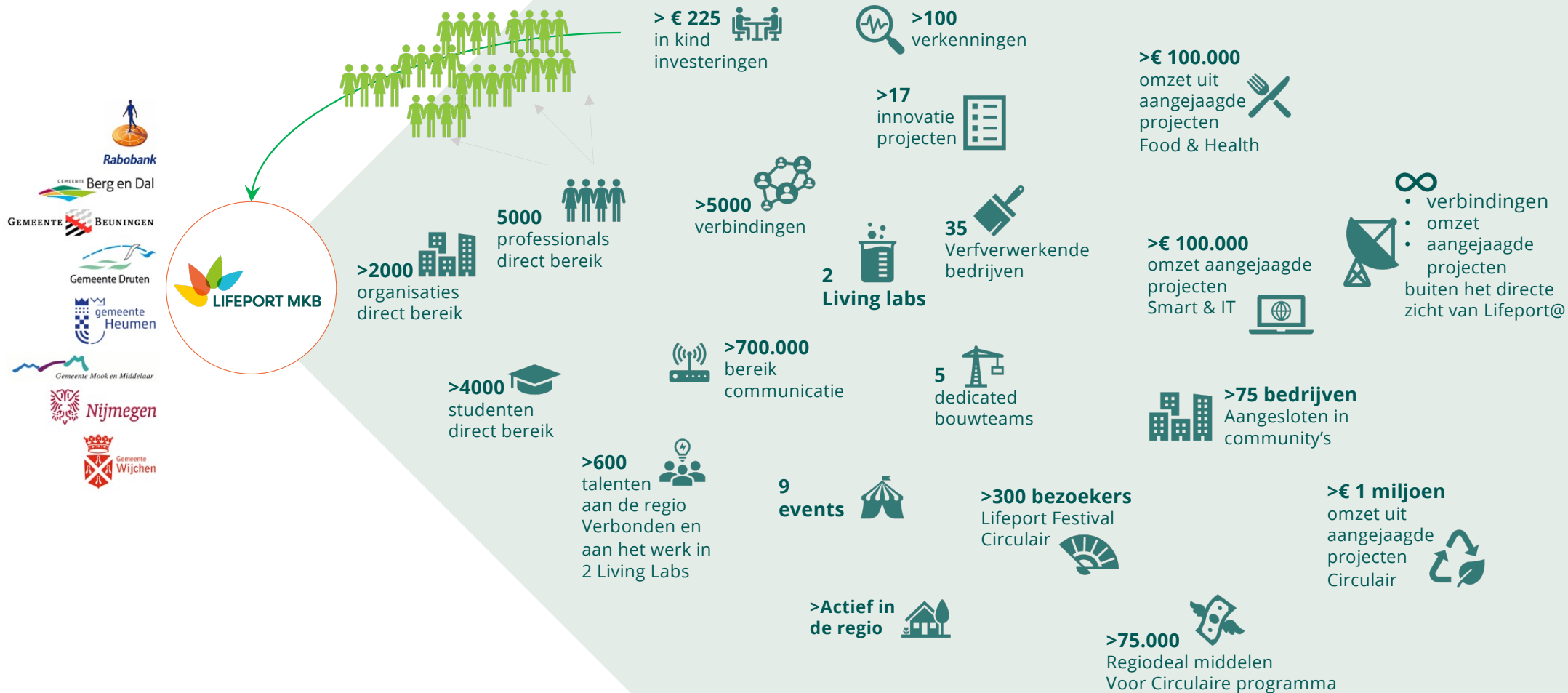
## Ontwikkelingen en aandachtspunten 2024

- Saldo banktegoeden is gedaald ten opzichte van 2023 (ondanks na-ontvangst van belastingdienst uit eerdere jaren)
- Door gebrek aan slagkracht op fase 1-projecten neemt het saldo op lopende projecten af.
- Overlopende passiva is opgeschoond. Hier stonden saldi op uit eerdere projectjaren. Dit heeft een positief effect gehad op het resultaat.
- Oud te vorderen saldo van de belastingdienst is ontvangen, dit heeft positief resultaat voor liquiditeit
- Overige posten geen bijzonderheden

|                                     | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|-------------------------------------|------------|------------|
|                                     | €          | €          |
| <b>Activa</b>                       |            |            |
| <b>Vaste activa</b>                 |            |            |
| Materiële vaste activa              | 1.994      | 1.740      |
| <b>Vlottende activa</b>             |            |            |
| <b>Vorderingen</b>                  |            |            |
| Handelsdebiteuren                   | 17.545     | 19.475     |
| <b>Belastingvorderingen</b>         |            |            |
| Vorderingen omzetbelasting          | 3.444      | 25.750     |
| Overige vorderingen                 | 2.062      | 1.057      |
| <b>Totaal Vorderingen</b>           | 23.051     | 46.282     |
| <b>Liquide middelen</b>             |            |            |
| Tegoeden op bank- en girorekeningen | 98.049     | 110.016    |
| <b>Totaal van vlottende activa</b>  | 121.100    | 156.298    |
| <b>Totaal van activa</b>            | 123.094    | 158.038    |

|                                                                               | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                               | €          | €          |
| <b>Passiva</b>                                                                |            |            |
| Bestemmingsreserve                                                            | 44.614     | 9          |
| <b>Langlopende schulden</b>                                                   |            |            |
| Overlopende passiva                                                           | 5.285      | 50.140     |
| <b>Kortlopende schulden</b>                                                   |            |            |
| Schulden aan leveranciers en handelskredieten                                 | 9.206      | 7.517      |
| <b>Schulden ter zake van belastingen en premies van sociale verzekeringen</b> |            |            |
| Loonheffingen                                                                 | 7.341      | 6.908      |
| Schulden uit hoofde van vakantiedagen                                         | 4.782      | 4.540      |
| Overige kortlopende schulden                                                  | 7.849      |            |
| Lopende projecten                                                             | 44.017     | 88.924     |
| <b>Totaal Kortlopende schulden</b>                                            | 73.195     | 107.889    |
| <b>Totaal van passiva</b>                                                     | 123.094    | 158.038    |

# 2024 in een multiplier



# Toelichting multiplier 2024



## **>2000 organisaties en ondernemingen, >5000 professionals en >4000 studenten in bereik**

Lifeport@ bereikt deze personen tijdens events (Lifeport Festivals, Innovatietafels, Webinars en Lifeport Living Labs), tijdens individuele ontmoetingen en vergaderingen met een of meer teamleden en tijdens presentaties en meetings, onderzoeken en natuurlijk middels de nieuwsbrief en social mediakanalen. Naast de onderwijsinstellingen HAN, ROC Nijmegen en RU, zijn ook Yuverta en Hogeschool Van Hall Larenstein bij Lifeport@ aangehaakt. Tevens is er structureel overleg met The Economic Board en de Groene Metropoolregio.



## **€ 250.000 In kind investeringen**

Vanuit ondernemingen, overheid en onderwijs ontvangt Lifeport@ in kind inzet. Denk hierbij aan innovatieprojecten, in community's, bouwteams, agendacommissies en besturen. Dit jaar is daar de belangrijke in kind bijdrage van de onderwijspartijen bijgekomen. Daarnaast krijgt Lifeport@ extra in kind ondersteuning bij de huisvesting van het programmabureau, eventlocaties en financieel management.



## **>4500 verbindingen**

Lifeport@ stimuleert de vorming van nieuwe verbindingen tussen personen door het creëren van netwerkmogelijkheden, 1:1 contacten te leggen, op externe events aanwezig te zijn en het faciliteren van samenwerkingen. Ook bestaande verbindingen worden nieuw leven ingeblazen door het delen van kennis en ideeën en het bevorderen van toevallige en minder toevallige ontmoetingen.



## **>700.000 bereik online communicatie**

Lifeport@ verstuurde minimaal eens per maand een nieuwsbrief. Daarnaast is Lifeport@ zeer actief op de social media - LinkedIn, Facebook, Instagram. Ook zijn er publicaties in offline media en op regionale televisie. Regionale en nationale partners van Lifeport@ delen content ook weer via hun eigen kanalen. Het afgelopen half jaar is meer ingezet op video en bewegende content. Daarnaast is Instagram meer gebruikt om meer jong talent aan te spreken.



## **>600 talenten aan de regio verbonden**

Via diverse onderwijslijnen zijn talenten van ROC, HAN en RU aan het werk met opdrachten uit de regio. Ook Yuverta en Hogeschool Van Hall Larenstein zijn inmiddels aangehaakt. In de LABtrain leggen stagiairs uit de regio intensief contact met elkaar en met ondernemingen, organisaties en overheden. Daarnaast zijn verschillende teams van studenten in het Living Lab Stationsgebied aan de slag gegaan en wordt het Living Lab Lingezen opgestart. Afgelopen jaar zijn via de HAN in 7 werkplaatsen studenten aan de slag gegaan met praktijkopdrachten.

# Toelichting multiplier 2024



## >5 dedicated bouwteams

Het bouwteam overheid levert een structurele bijdrage aan de activiteiten van Lifeport@. Zij initiëren en versterken de activiteiten en communiceren daarover in de eigen gemeente. Er zijn veel wisselingen in dit team geweest, we zoeken samen hoe zij het beste ingezet kunnen worden voor de beweging. Het bouwteam onderwijs bestaat uit medewerkers van de onderwijsinstellingen en functioneert nu in een structurele samenwerking tussen de talentprogramma's van de aangesloten onderwijsinstellingen. Het Young Innovators-programma is een mooi voorbeeld hoe de samenwerking omgezet is naar doekracht. Het bouwteam circulair is de kerngroep van de Circulaire Raad. Het bouwteam Food is de agendacommissie van de mkb Food Community Gelderland en bouwteam Smart & IT is de agendacommissie van het mkb-cluster.



## >300 bezoekers Lifeport Festival Circulair

Op deze derde editie bracht Lifeport@ bedrijven, overheden, kennisinstellingen en studenten wederom samen om de transitie naar de circulaire economie te versnellen. Het Radboudumc stelde zijn Experience Center wederom ter beschikking voor een middag vol verdieping en inhoud op circulaire businessmodellen. Door het succes van de eerste en tweede editie en met een nog meer inhoudelijke en zakelijke programmering die op de circulaire ontwikkelingscurve van bedrijven aansloot kwam er nog meer serieus mkb op het festival af. Met keynote sprekers en 15 interactieve programmaonderdelen, een Productpark met 30 standhouders werd kennis gedeeld en kwamen talloze nieuwe verbindingen tot stand en werden nieuwe initiatieven gestart.



## 9 events online en offline

Ondanks de keuze om geen fase 0 budget voor evenementen in te zetten, vonden er in 2024 nog negen live Lifeport@ events plaats waarvan een deel in samenwerking met regionale partners. We begonnen het jaar met onze eigen nieuwjaarsbijeenkomst: Innovatiekracht: doe en daag uit! Daarnaast waren er events in de Circulaire 4Daagse 2024, een jaarlijks terugkerende programmering in de nationale Week van de Circulaire Economie. In maart heeft het landelijke congres over Circulaire Economie plaatsgevonden in de regio en is daaraan voorafgaand een Circulaire Safari georganiseerd. Tevens was er het grote Lifeport Festival Circulair. Dit jaar is meer de focus gelegd op kleinere ontmoetingen met meer impact.



## >Actief in de regio

Kennisdeling en samenwerking stopt niet bij gemeentegrenzen. Om innovatiekracht te organiseren wordt er zoveel mogelijk lokaal gewerkt, maar waar nodig en mogelijk ook actief met bedrijven uit aanliggende gemeenten. Er wordt deelgenomen aan de kennistafel Dienstverlening richting ondernemers in de GMR en aan de Helixgroep Slimme duurzaamheid.

# Toelichting multiplier 2024



## >15 projecten draaien

Met aanjagen - events en Ronde Tafels -, met advies, met verbinding, met communicatie en actie draaide Lifeport@ verschillende projecten: Living Lab Stationsgebied, Lifeport@ InnovatieHub Circulair, Lifeport Circulair LAB, Lifeport@ Circulaire Kickstart, Economische voedselagenda gemeente Nijmegen, Human Capital Tafels, Lokaal verwerken bioafval Berg en Dal, Bedrijvig Berg en Dal 'Vandaag aan de slag voor morgen', Winterfonds gemeente Nijmegen, Verfretour en -verwerkingssysteem, (zie ook thema's). Daarnaast worden in de werkplaatsen van de HAN de volgende projecten uitgewerkt: Een Lokale Hanos, FLINK-energiecoöperaties, Digital Academy, Verfproject en Stadspark Groene Corridor.



## >€100.000 omzet uit aangejaagde projecten Smart & IT

Binnen het focusthema liepen al digitaliseringsprojecten en is een stevig cluster van digitaliseringsagency's ontstaan dat elkaar regelmatig opzoekt. Op de pagina van focusthema Smart & IT staat hierover meer.



## >€100.000 omzet uit aangejaagde projecten Food & Health

Binnen het focusthema zijn verschillende projecten opgestart, is een stevig cluster van voedselbedrijven dat elkaar frequent opzoekt en samenwerkt en zijn er nieuwe voedselbedrijven bij elkaar gebracht die samenwerkingen startte. Op de pagina Food & Health staat hierover meer.



## 30 verfverwerkende bedrijven verbonden

Vanuit het verfproject is een mkb-cluster van 20 bedrijven uit de schildersbranche bij elkaar gebracht. Dit betreft verfproducerende, verkopende, verwerkende en recycling bedrijven. Dit project wordt in samenwerking met de brancheorganisatie opgeschaald naar andere gemeenten in heel Gelderland.



## >0 mkb bedrijven ondersteund in voucherprogramma's

Om ondernemers een steuntje in de rug te geven zijn eerder in opdracht van gemeente Nijmegen vouchers uitgegeven. In 2024 zijn geen voucherprogramma's gedraaid.



## >€1 miljoen omzet uit aangejaagde projecten Circulair

Vanuit de Lifeport@ Circulaire Raad worden er in de gehele regio projecten en programma's uitgevoerd waar Lifeport@ met netwerk, kennis en executiekracht aan bijdraagt. Zie pagina focusthema Circulair. Er is hard gewerkt aan de Regiodeal om op deze manier een meerjaren financiering te organiseren op 3 sporen: onderhoud van het ecosysteem, onderzoeksprogramma RU en de Lifeport@ InnovatieHub Circulair.

# Toelichting multiplier 2024



## **Verbindingen, projecten en omzet buiten de Lifeport@ radar**

Hoewel Lifeport@ zoveel mogelijk in contact probeert te blijven, is niet alle impact direct inzichtelijk te maken. Waar is het zaadje geplant en waar komt het tot bloei? We zijn natuurlijk enorm trots op onze zichtbare en meetbare resultaten, maar niet minder trots op de lastig meetbare resultaten. We zien, merken en weten dat we een belangrijke rol spelen in het sterker maken van de regio.



## **>100 1-op-1 gesprekken met MKB'ers over verduurzaming**

Vanuit diverse projecten zijn we met MKB'ers in gesprek over de next step in hun bedrijf rondom verduurzaming. Het kan over de energietransitie gaan of de inzet op circulariteit. Deze gesprekken hebben geleid tot het ontstaan van het mkb cluster circulair dat inmiddels is geformaliseerd.



## **>75.000**

Regiodeal middelen voor het circulaire programma 2024/2025 kunnen door de Circulaire Raad en de Lifeport@ InnovatieHub Circulair worden ingezet voor de uitbouw van deze programma's. Veel inspanning is geleverd om op de short list te komen van aanvragen.

# Wisseling bestuursvoorzitter Lifeport@

In januari 2024 hebben we afscheid genomen van Joep Burghouts als bestuursvoorzitter en in december 2024 Antoine Driessen als founding father, voormalig bestuursvoorzitter en voorzitter van de Raad van Advies. Na een gedegen sollicitatieprocedure is Ilko Bosman in oktober 2024 benoemd tot bestuursvoorzitter. Hij neemt voorlopig ook het voorzitterschap van de Raad van Advies op zich.



Joep Burghouts, Kristie Lamers, Antoine Driessen





# Interne organisatieontwikkelingen Lifeport@

## Programmabureau

In maart 2024 heeft het programmabureau afscheid genomen van Martijn de Haas. We verwelkomden Jeroen Florissen (Financiën), Marlieke Marcusse (Marketing, Communicatie en Events) en Merijn Neeleman (Talent en Lifeport@ InnovatieHub Circulair) als vaste waarden in het team.

Samen met Alexander Thijssen (FocusRebels) is de eerste helft van 2024 gewerkt aan een duidelijk organogram van de organisatie, de invulling van vacante posities en het verder professionaliseren van de bedrijfsvoering. In het kader van de bedrijfsvoering is een nieuwe ICT-omgeving geïmplementeerd, modelovereenkomsten voor ZZP-ers geïntroduceerd en is een procuratieregeling opgesteld en door het bestuur goedgekeurd.

Samen met onze nieuwe ICT-partner OMNI networks is hard gewerkt aan een nieuwe en professionele ICT-omgeving. Hiermee is de nieuwe naam Lifeport@ verder in de organisatie verankerd. Tevens is een nieuwe CRM-applicatie geïmplementeerd waarmee we projecten, doelgroepen en resultaten beter kunnen volgen en analyseren. Deze applicatie biedt ons nieuwe mogelijkheden om onze impact en samenwerking binnen de regio te optimaliseren.

## Bestuur

Barry van de Lagemaat heeft namens Rabobank de bestuurszetel van Antoine Driessen overgenomen.

Het bestuur heeft besloten om het bestuur uit te breiden met een extra bestuurslid, hiervoor zullen in 2025 de statuten worden aangepast.

## Raad van Advies

- Aan de Raad van Advies is Ronny Hendrikx, ondernemer en lid van de Rabobank Ledenraad toegevoegd.
- Op 17 april jl. is de Raad van Advies bijeengekomen. Er is teruggeblift op 2023 en er is gekeken naar de toekomst. Bas Hoebink van de Meesterproef heeft verteld over het project een Lokale Hanos, dat zich richt op het creëren van een beter lokaal voedselsysteem door middel van een korte ketenbenadering en duurzame producten. Daarnaast nam Erik Wegh van InterCheM de RvA mee in de oplossing voor verfafval, waarbij afvalstromen omgezet worden in grondstoffen.
- Tijdens de najaarsbijeenkomst van de Raad van Advies op 14 november 2024 is gekeken hoe Lifeport@ de programmering nog beter in kan zetten. Voor Circulair staat er al een sterke programmering, de ervaringen worden gebruikt voor de programmering in de andere community's. Daarnaast zijn vanuit alle community's de ontwikkelingen gedeeld.

# Talent

## Netwerkversterking

### Programmateam Onderwijs

In september 2023 startte het Programmateam Onderwijs (samengesteld uit medewerkers van RU, HAN, ROC & Lifeport@) om ervoor te zorgen dat studenten van de drie kennisinstellingen aan de slag gaan met opdrachten van Lifeport@. In 2024 werkten in totaal ruim 150 studenten aan opdrachten van gemeente, Groene Metropool Regio, Lifeport@ en vanuit de clusters Food & Health, Circulair & Energy en Smart & IT. In 2025 verstevigt het Programmateam zijn positie in de kennisinstellingen en laat het Yuverta en Van Hall Larenstein aansluiten in het Programmateam.

Het Programmateam Onderwijs heeft als primaire taak opdrachten van bedrijfsleven en overheid te matchen in de kennisinstellingen. Lifeport@ streeft naar zoveel mogelijke structurele samenwerking met de kennisinstellingen. Dat is in 2024 gelukt met Bedrijfskunde (onder meer in de Living Labs en bij Young Innovators) en Food & Business (met geagendeerde uitwerking in het curriculum van opdrachten van de Food Community van Lifeport@) van de HAN, met Managementwetenschappen (onder meer Young Innovators) en Environmental Sciences (Living Labs) van de Radboud Universiteit, met het Omgevingslab (Living Labs) van Omgeving lab Hall Larenstein, met de opleiding Stad en Mens (Living Labs) van Yuverta en met ROC Nijmegen in de Living Labs (vanaf 2025 ook met Techniek en Burgerschapskunde).

### Lifeport Living Labs

Al in 2023 werkte Lifeport@ met het concept van de Lifeport Living Labs. Het eerste Lifeport Living Lab Stationsgebied is afgesloten in de eerste helft van 2024 – met de inzet van meer dan 150 studenten van de vijf kennisinstellingen en met uitwerkingen van meer dan 20 opdrachten. Na voorbereidingen in de tweede helft van 2024 gaat in opdracht van de Groene Metropoolregio het Lifeport Living Lab Park Lingezen van start in 2025. In de Lifeport Living Labs werken onder regie van Lifeport@ overheden, kennisinstellingen en mkb samen aan oplossingen voor de grote transitievragen. Lifeport@ zet het product Living Lab actief in om het oplossen van de grote transitievragen met overheden, met het mkb en met de kennisinstellingen te versnellen.

### Young Innovators

Na een intensieve voorbereiding in voorjaar en zomer startte het project Young Innovators – een samenwerking van RU, HAN en ROC onder regie van Lifeport@ - in oktober 2024. Lifeport@ maakt hiermee een drieslag: studenten zien vroeg in hun studie wat voor kansen er zijn in onze regio, bedrijven hebben een eerste contact met hun mogelijke stagiaires of collega's en Lifeport@ verzamelt data van het mkb voor een jaarlijkse monitor per branche. De monitor draagt bij aan de netwerkversterking binnen branches rond de grote vragen en kansen in onze regio. In oktober gingen meer dan 400 eerstejaars studenten Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit op bedrijfsbezoek bij 85 bedrijven en organisaties in de regio. Hun data komen in een database, die is ontwikkeld door de Radboud Universiteit en de HAN. Young Innovators van de HAN gaan in het voorjaar van 2025 op reis. Het ROC volgt in september 2025. Omdat het hier gaat om een jaarlijkse structurele samenwerking tussen Lifeport@ en de kennisinstellingen gaat in oktober 2025 een nieuwe lichting Young innovators van de Radboud Universiteit op bedrijfsbezoek.

# Talent

## Talentontwikkeling en -behoud

Belangrijk doel voor Lifeport@ van de samenwerking met de kennisinstellingen is studenten ('talent') al vanaf vroeg in hun opleiding te laten zien welke kansen er zijn in onze regio – voor stage en voor werk, maar ook al tijdens hun opleiding om een bijdrage te leveren aan het mede oplossen van de grote vragen in onze regio. En vanuit het perspectief van mkb en overheid: om zo snel mogelijk talent aan zich te binden als toekomstige medewerker van hun bedrijf of organisatie. Daarvoor hanteert Lifeport@ nu naast concrete opdrachten uit de community's de drieslag van Young innovators, Living Labs en werken in de Waaier.

### Young Innovators

Het programma Young Innovators laat studenten al vroeg in hun opleiding zien wat voor mooie kansen er zijn in de regio. Ruim 500 studenten (november 2024 – RU & maart 2025 – HAN) bezoeken 106 diverse bedrijven in de regio. Dit biedt studenten de kans om een kijkje achter de schermen te nemen en geeft bedrijven de mogelijkheid om jong talent kennis te laten maken met hun organisatie. Met een vragenlijst verzamelen studenten data om Lifeport@ op een datagedreven manier inzicht te geven in trends en behoeften binnen de regio/sectoren. De HAN heeft het programma nu geïntegreerd in een vak, waardoor studenten aan een relevant MKB-vraagstuk werken. Dit vergroot de binding met de regio en daarnaast biedt het bedrijven een kans om stagiairs te werven voor september 2025.

### Lifeport Living Labs

In de Lifeport Living Labs zetten studenten zich in voor de regio en werken zij aan actuele opdrachten in onze regio. Daarmee leren zij wat leeft in onze regio en leveren zij een grote bijdrage aan oplossingen voor de grote vragen van deze tijd. Meer dan 150 studenten van ROC, HAN en RU waren in de eerste helft van 2024 aan het werk: rond kansen voor een stadspark in het Stationsgebied van Nijmegen, naar mogelijke samenwerking in de Groene Corridor – de groene long van Nijmegen, naar opties voor duurzamer bouwen en naar kansen voor een stadscamping in Nijmegen. Ook werkten zij opdrachten uit vanuit de mkb-clusters van Lifeport@. LinkU zocht advies rond een Digital Academy, horecaondernemer Bas Hoebink rond een lokale Hanos en de Rabobank rond de startup FLINK, die startende energiecoöperaties gaat bijstaan.

### Werken in de waaier

Na hun afstuderen gaan studenten vanuit verschillende opleidingen met elkaar aan het 'echte' werk. Daarom stimuleert het Programmteam Onderwijs in de Lifeport Living Labs het samenwerken in de waaier. In de uitwerking van hun opdrachten bracht Lifeport@ daartoe studenten van de RU, van de HAN, van horecaondernemer Hall Larenstein en van Yuverta met elkaar in contact om elkaars bevindingen te delen en om elkaar te adviseren. Dat is interdisciplinair samenwerken vanuit de eigen kennis en ervaring. Daarnaast is één opdracht rond een stadspark in Nijmegen in zijn geheel gezamenlijk uitgewerkt door studenten van de Radboud Honours Academy en van de Talent Academy van de HAN.



Radboud Universiteit Nijmegen

rijnijssel



Yuverta



# Smart & IT

## Netwerkversterking

- De community met Digital Agency's biedt ondernemers een platform om kennis en ervaringen te delen, waardoor zij elkaar kunnen ondersteunen bij het overwinnen van uitdagingen zoals druk op marges en toenemende concurrentie. Door samenwerking, open communicatie en het opbouwen van relaties versterkt de community de positie van bedrijven in de regio.
- Community AI in samenwerking met innovatiemakelaars van Gelderland
- De community is gepositioneerd als gesprekspartner voor gemeente Nijmegen voor gebiedsontwikkeling Stationsgebied (kantoorruimte Digitale community)
- Er ontstaan steeds meer samenwerkingen tussen de Smart & IT Community en andere sectoren, zoals de samenwerking tussen Linku en Holland Food Service, de betrokkenheid van Monkey Vision bij de InnovatieHub Circulair, en gesprekken met KPI Solutions en andere leden van de community over een AI-sessie op het Lifeport Festival Circulair. Tevens is er actieve deelname aan het Young Innovators-project, met een overleg gepland in februari 2025 met de Community Circulair en later een bredere bijeenkomst met alle drie de community's. De ambities voor 2025 zijn groot: Met een sterke focus op meer samenwerking, impact en innovatieve crossovers én door de brug naar overheid en onderwijs te versterken, wil de community inzetten op het positioneren van de regio Arnhem-Nijmegen als een toonaangevend digitaal knooppunt dat innovatie versnelt en de regio toekomstbestendig maakt.

## Talentontwikkeling en –behoud

- Met de HAN is gesproken over het opzetten van een community Digitale transitie en het opzetten van een Innovatiemonitor.
- Een deel van het de community circulair is gesprek geweest met Invision (Arnhem) voor de bouw van een gezamenlijk opleidingsprogramma.
- Bouw van een soort "Tinder" voor talent, hiervoor is subsidie aangevraagd bij OostNL

## Product- en marktinnovaties

- Aanhaken bij het circulaire cluster met hulp van Lifeport@
- Bijeenkomst georganiseerd over hyperfocus en specialisatie in de branche
- Linku heeft hun nieuwe kantoorruimte ter beschikking gesteld aan de community om op gezette tijden hier te kunnen werken.



# Circulair & Energie

## Netwerkversterking

- Door de Circulaire Safari met meer dan 100 deelnemers, het Nationaal congres en deelname aan landelijke events, heeft ons ecosysteem landelijk bekendheid en werken we samen met het ministerie van Rijkswaterstaat aan een nieuwe CoP.
- Succesvolle 3e editie van het Lifeport@ Festival Circulair; meer dan 300 bezoekers, groot aandeel MKB ondernemers en een programma met een duidelijke link naar het landelijk programma door expertsessie met Marieke Spijkerboer.
- Grootste aantal aanmeldingen voor de Cirkel en StartUp Cirkel; laten zien dat de vernieuwde aanpak nieuwe ondernemers aantrekt.
- Erik Wegh (InterCheM) heeft de voorzittershamer van de Circulaire Raad overgenomen van Bart de Bruin (Dar NV) Marije Klomp is aangetreden als nieuwe voorzitter voor De Cirkel en De StartUpCirkel
- Positief advies op project: "Circulaire Topregio Arnhem-Nijmegen"

**Lifeport@**  
1.934 volgers  
2 w • 5

**Van pionieren naar versnellen – een nieuwe fase voor de Circulaire Raad!** 🚀

Na vijf jaar vol impact draagt **Bart de Bruin** het voorzitterschap van de Circulaire Raad over aan **Erik Wegh**.

Onder Barts leiding groeide de Raad uit tot een krachtige verbinder tussen ondernemers, onderwijs en overheid. Met initiatieven zoals het Nationaal Congres Circulaire Economie, de Cirkel Awards en innovatieve recyclingprojecten zette hij circulariteit in onze regio stevig op de kaart.

Nu is het tijd voor de volgende stap! Erik brengt een sterke MKB-focus en wil nog meer bedrijven laten aanhaken, circulaire successen zichtbaar maken en concrete samenwerkingen versterken.

En goed nieuws: Bart blijft actief als lid om zijn kennis en ervaring te blijven delen! 💡

Benieuwd naar de visie en ambities van Erik en Bart?  
👉 Lees het volledige interview en ontdek hoe jij kunt bijdragen aan de circulaire transitie!  
<https://lnkd.in/ebcgfhcr>

**Dar NV InterCheM Suzanne Westrik**



 Geert Rutten en 92 anderen  
15 commentaren • 6 reposts

# Circulair & Energie

## Talentontwikkeling en -behoud

- Lifeport@ InnovatieHub Circulair (zie de pagina's hierna)
- 7 Studententeams presenteren hun project aan onder andere gedeputeerde Witjes op het Lifeport@ Festival Circulair
- Onderzoeksprogramma Radboud Universiteit

## Product- en marktinnovaties

- Metselprofiel (Circulaire Kickstart)
- Opschaling verfproject met brancheorganisatie
- Flinck versneller energiecoöperaties van start



# Circulair & Energie

## Community Circulair ondernemen

- Concretisering van de CCO met een jaarprogramma en lidmaatschap (ontwerp in 2024, uitvoering in 2025)
- Bedrijfsbezoeken (Synprodo en Quantore), 15 deelnemende ondernemers
- Vragen opgehaald rond Circulair Ontwerp; expertsessie in 2025
- Erik Wegh (InterCheM) als aanjager van de CCO
- Samenwerking in de Lifeport-regio, met als voorlopers Arnhem en Nijmegen opgezet (projectgroep Regio Deal)

## Talentontwikkeling en -behoud

- Lifeport@ InnovatieHub Circulair (zie de pagina's hierna)
- Onderzoeksprogramma Radboud Universiteit (communicatie en werving o.a. via partners Circulaire Raad)

## Projecten

- Regionale pilot Circulaire Verf, in samenwerking met brancheorganisatie
- Focus op projecten in de Circulaire Raad (zie volgende pagina)
- Verbinding innovatiehub textiel Arnhem en maakindustrie Nijmegen

| Signaleren  | Project                                              | CP Circulaire Raad                      | Projecteigenaar         | Actie uit CRaad                                           |
|-------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------|
|             | Circulaire inkoop gemeenten Rijk van Nijmegen        | Pascal Cobussen                         | Marloes Gerritsen (GMR) | Ondersteunen Marloes met communicatie en in werksessies   |
|             | Project sportvelden                                  | Suzanne Westrik                         | NTB                     | Onderzoeken of hier een project in zit                    |
|             | Toekomstige Bedrijventerreinen/ Circulaire Fabrieken | Suzanne Westrik                         | VNO-NCW                 |                                                           |
| Profileren  | Project                                              | CP Circulaire Raad                      | Projecteigenaar         | Actie uit CRaad                                           |
|             | Symposium Thema-Hubs                                 | Suzanne Westrik                         | Suzanne Westrik         | Coördinatie editie 2025                                   |
|             | Lifepoint Festival Circulair                         | Kristie Lamers                          | Marlieke Marcusse       | Input onderwerpen editie 2025                             |
|             | De Cirkels                                           | Bart de Bruijn                          | Marlieke Marcusse       | Nominaties deelnemers editie 2025                         |
| Verbinden   | Project                                              | CP Circulaire Raad                      | Projecteigenaar         | Actie uit CRaad                                           |
|             | Circulaire Bedrijfsbezoeken                          | Erik Wegh                               | Suzanne Westrik         | Aandragen nieuwe deelnemers                               |
|             | Green Deals                                          | Antoine Driessen                        | Silver de Bruijn        |                                                           |
|             | VIA-T                                                | Tobias van Elferen                      | Merijn Neeleman         | Ondersteuning van VIA-T in co-creatie vanuit Innovatiehub |
|             | Ecosysteem Arnhem                                    | Kristie Lamers                          | Suzanne Westrik         | Deelname adviescommissie                                  |
| Kennisdelen | Project                                              | CP Circulaire Raad                      | Projecteigenaar         | Actie uit CRaad                                           |
|             | Onderzoeksprogramma RU                               | Sjors Witjes                            | Sjors Witjes            | Organisatie expertsessies/ masterclasses                  |
|             | Lifepoint Innovatiehub                               | Kristie Lamers                          | Merijn Neeleman         | Aandragen cases                                           |
|             | Living Lab Stationsgebied                            | Kristie Lamers                          | Merijn Neeleman         |                                                           |
| Doe-kracht  | Project                                              | CP Circulaire Raad                      | Projecteigenaar         | Actie uit CRaad                                           |
|             | Circulaire Kickstart                                 | Suzanne Westrik                         | Koen Vrielink           |                                                           |
|             | Duurzaam Berg en Dal                                 | Suzanne Westrik                         | Suzanne Westrik         |                                                           |
|             | Workshop Circulair inkopen – Verf                    | Erik Wegh                               | Suzanne Westrik         | Organisatie ism gemeente Arnhem                           |
|             | Regionaal Verfrestantenproject                       | Erik Wegh                               | Suzanne Westrik         | Communicatie                                              |
|             | Zorg Circulair                                       | Harriette Laurijsen/ Rutger-Jan Pessers |                         |                                                           |

# Lifeport@ InnovatieHub Circulair

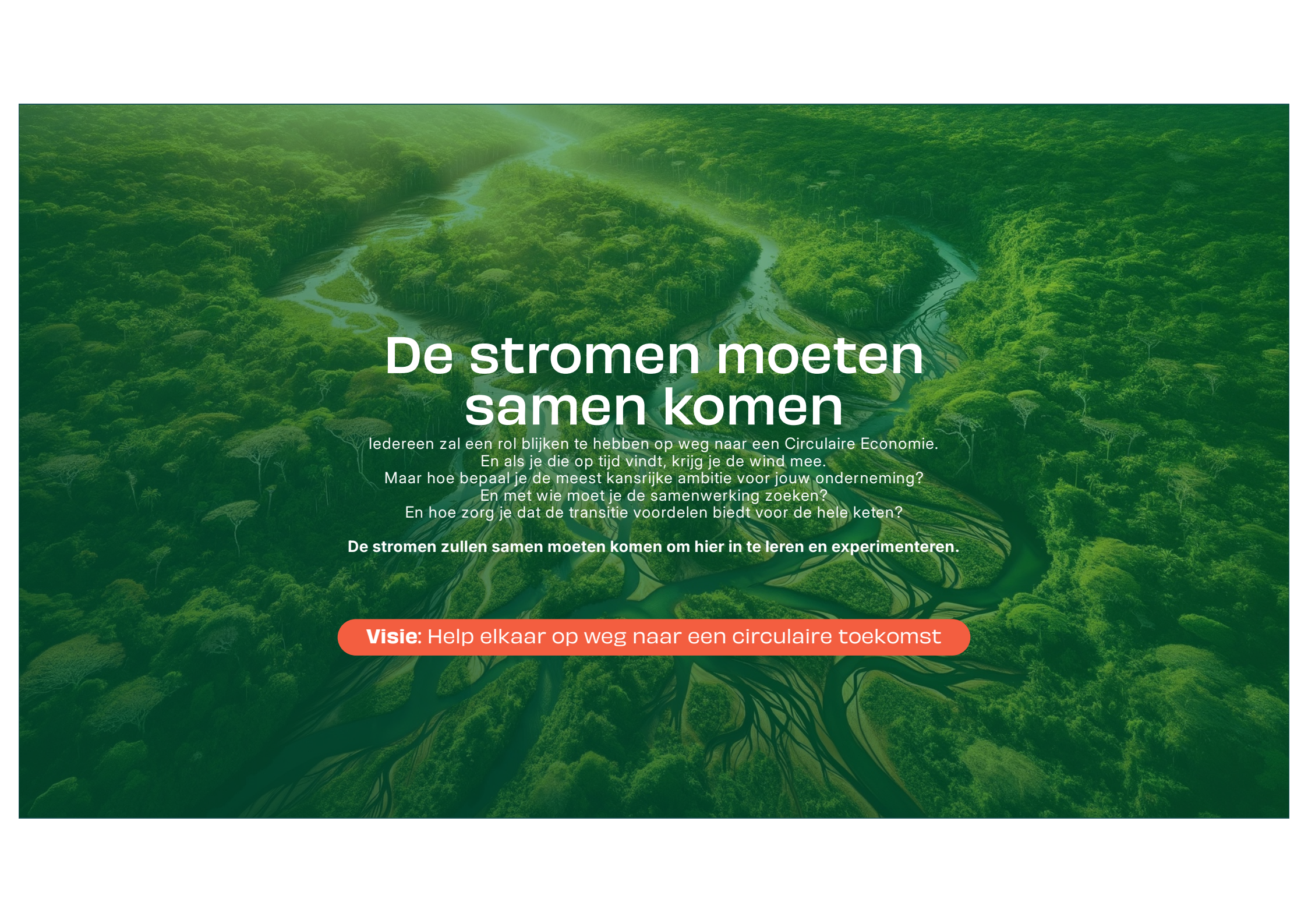


De Lifeport@ InnovatieHub Circulair biedt een uniek platform waar ondernemers, overheid, onderwijs en wetenschap in tien intensieve dagdelen (februari - juli) aan de slag gaan met concrete oplossingen voor grondstoffenschaarste en circulair ondernemen. Niet alleen praten, maar samen écht doen.

Onder leiding van Merijn Neeleman ontstaat een krachtige samenwerking tussen ondernemingen, gemeenten, experts en toonaangevende onderwijsinstellingen. Zo ontstaan circulaire oplossingen die niet alleen het bedrijf, maar ook de regio Arnhem-Nijmegen toekomstbestendig maken.

We zijn enorm trots op de deelnemers die deze reis met ons aangaan. Van masterclasses tot workshops en prototyping-sessies: zij krijgen toegang tot de nieuwste inzichten en bouwen samen aan circulaire strategieën. Dit alles vindt plaats in de inspirerende De Meshallen in Wijchen, mede mogelijk gemaakt door Eromesmarko.





# De stromen moeten samen komen

Iedereen zal een rol blijken te hebben op weg naar een Circulaire Economie.

En als je die op tijd vindt, krijg je de wind mee.

Maar hoe bepaal je de meest kansrijke ambitie voor jouw onderneming?

En met wie moet je de samenwerking zoeken?

En hoe zorg je dat de transitie voordelen biedt voor de hele keten?

**De stromen zullen samen moeten komen om hier in te leren en experimenteren.**

**Visie:** Help elkaar op weg naar een circulaire toekomst



# Wat is de Lifeport@ InnovatieHub Circulair?

De InnovatieHub Circulair is een co-creatie platform voor MKB ondernemers, onderzoek, overheid en onderwijs om samen te leren en werken aan jouw visie op circulair ondernemen. En met de uitkomsten de hele regio inspireren.

De ondernemer staat hierin centraal en zal brede en actuele kennis rond circulair ondernemen opdoen, de passende circulaire strategie en praktische oplossingsrichtingen vinden. En tevens andere ondernemers hiermee helpen.

Dit zal plaatsvinden middels een serie van masterclasses, workshops, prototyping en excursies en presentaties van februari tot juli, in tien ochtenden.

De uitkomsten zullen getoetst worden met hulp van wetenschap en onderwijs.





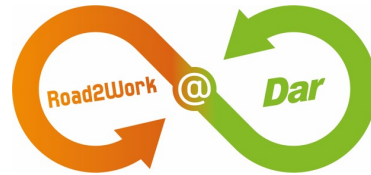


**De locatie** | De Meshallen in Wijchen Centrum voor netwerken, kennisdelen, inspireren i.s.m. kennisinstellingen



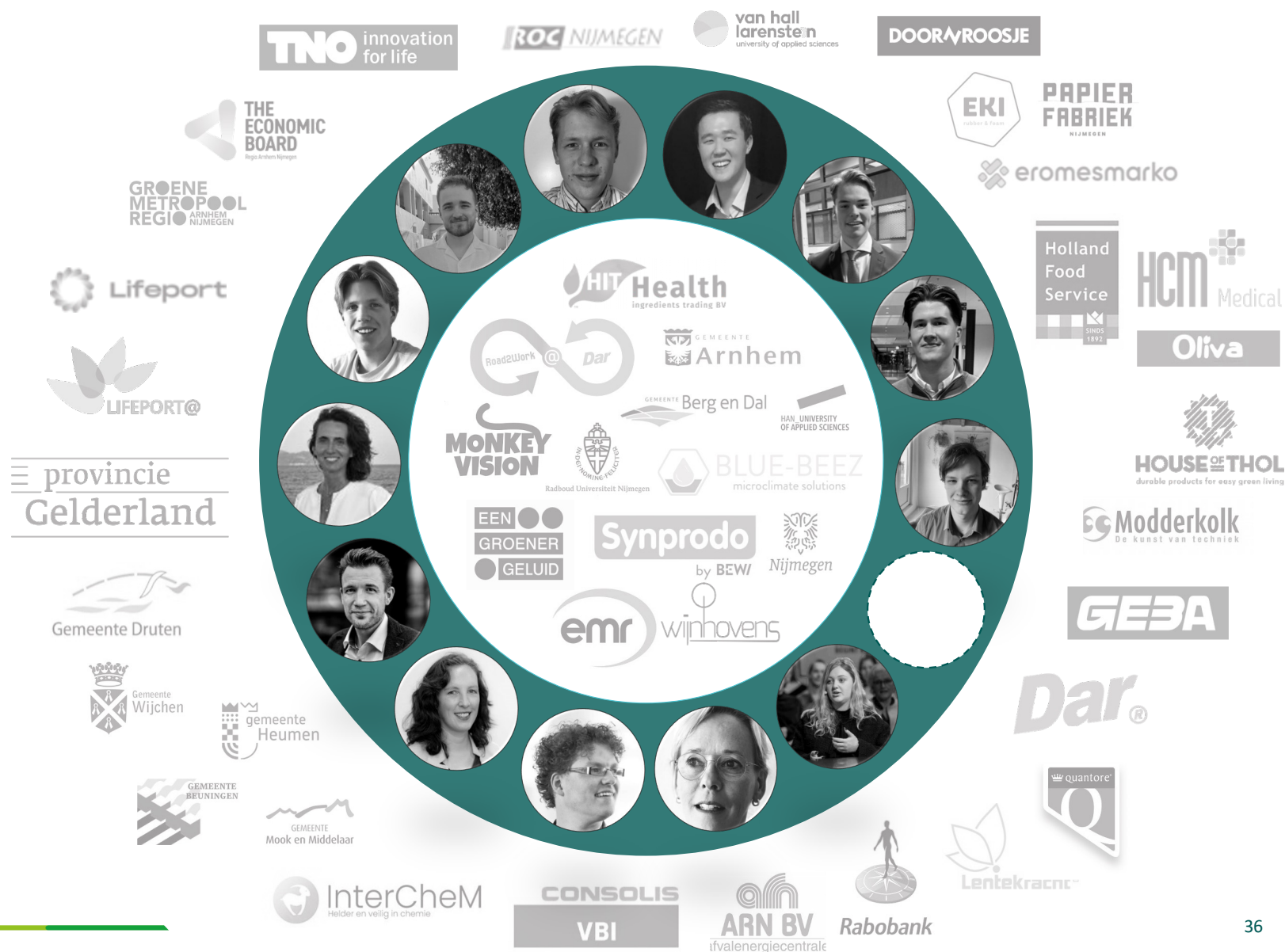


## De deelnemende organisaties

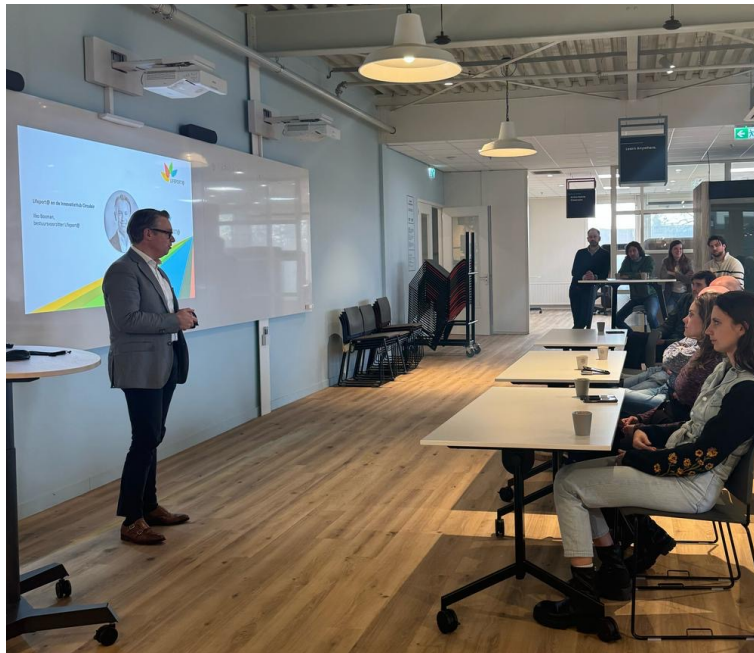


Naast de vaste groep deelnemers wordt de InnovatieHub Circulair ondersteund door een groep studenten en wetenschappers vanuit Radboud Universiteit en Hogeschool Arnhem Nijmegen.

Hieromheen wordt een groeiend ecosysteem (o.a. MKB community Circulair Ondernemen) actief meegenomen in de resultaten om uiteindelijk de frontrunners in de hele regio te inspireren met haalbare stappen richting Circulaire Economie.







**Opening | Lifeport@ InnovatieHub Circulair**







Creative workshops



Groepsdiscussies



Masterclasses



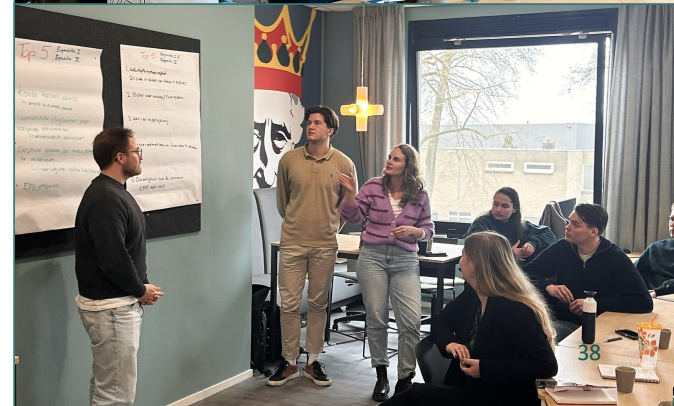
Innovatieprocessen en -technieken



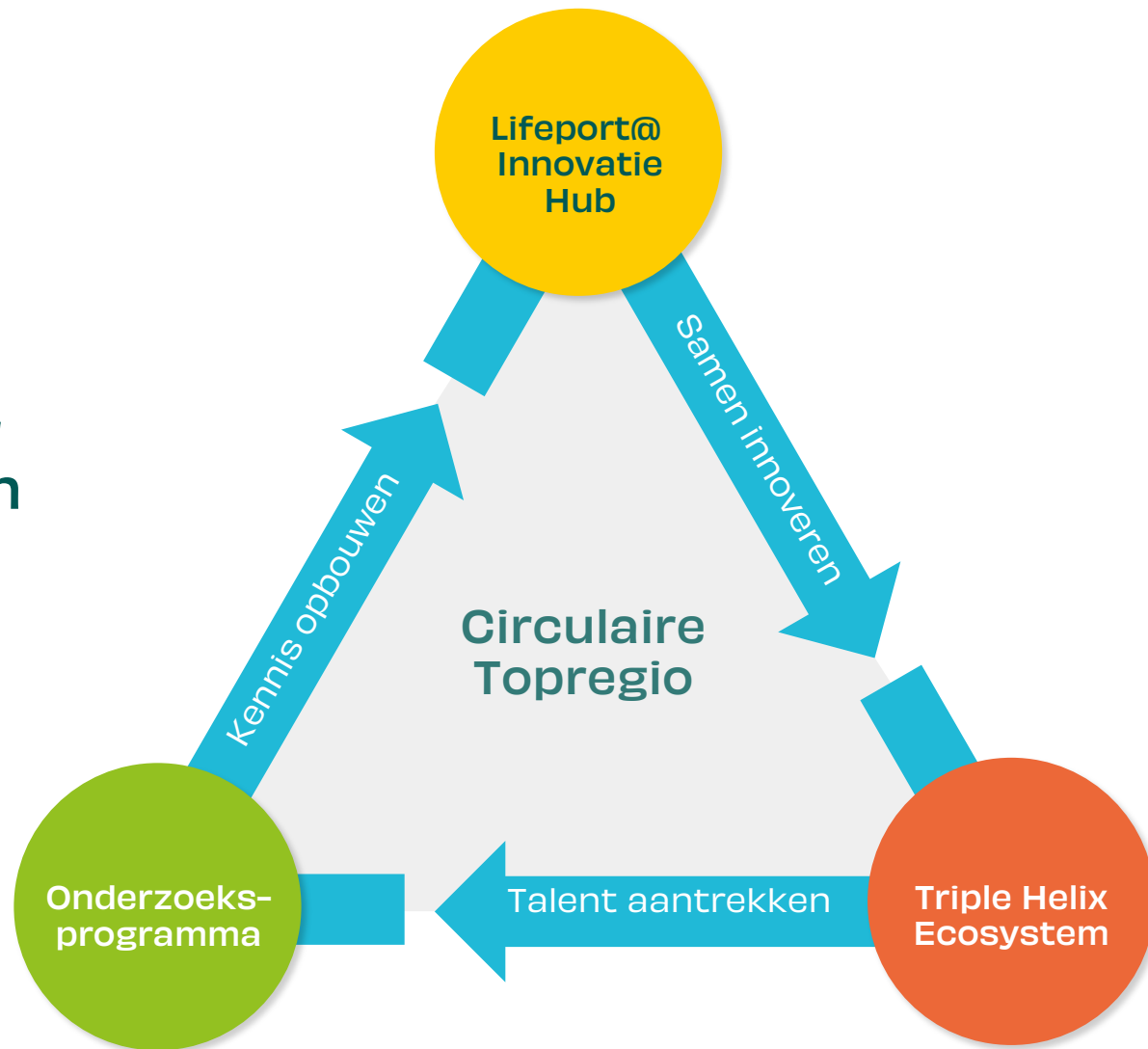
Opzet | Lifeport@ InnovatieHub Circulair



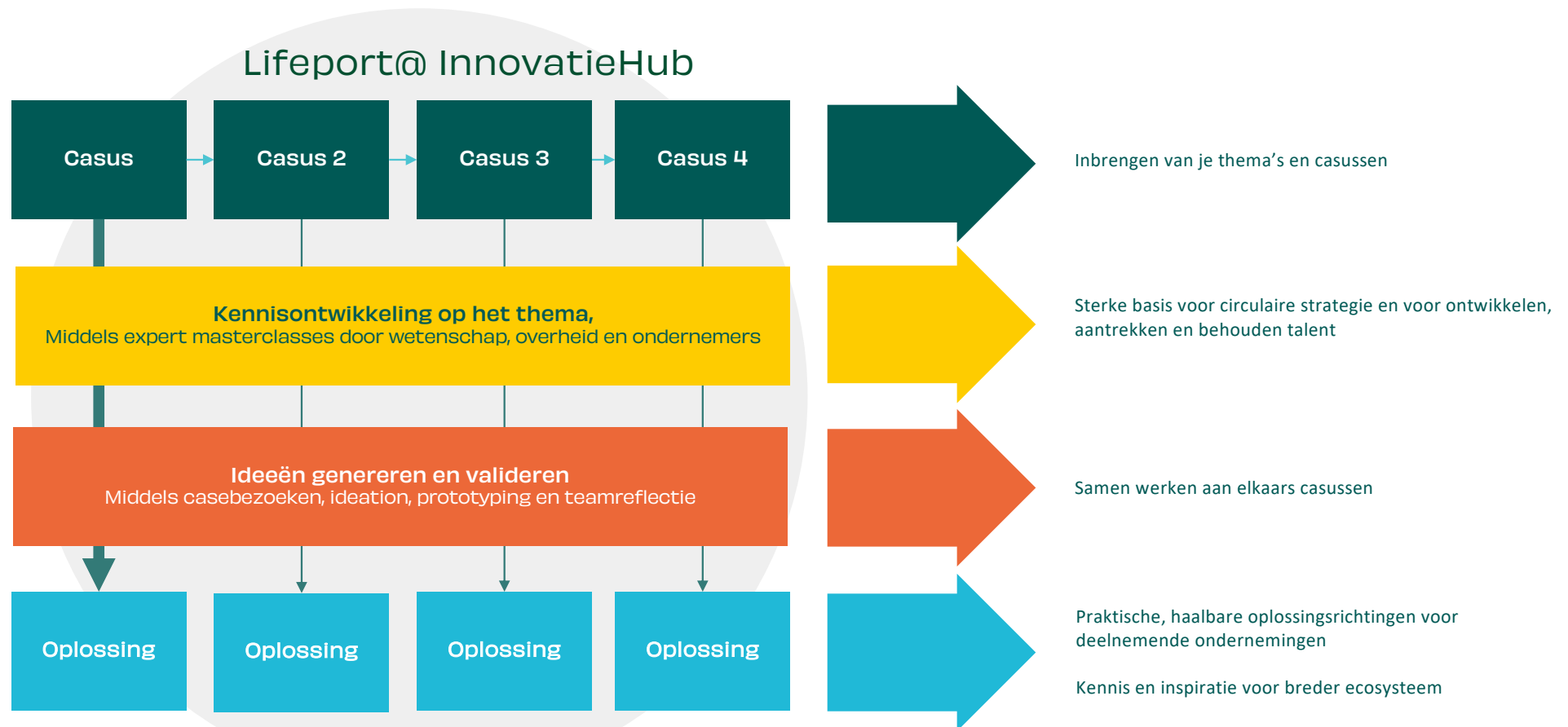
Presenteren en bespreken resultaten



In samenhang elkaar  
versterkend naar een  
Circulaire Topregio

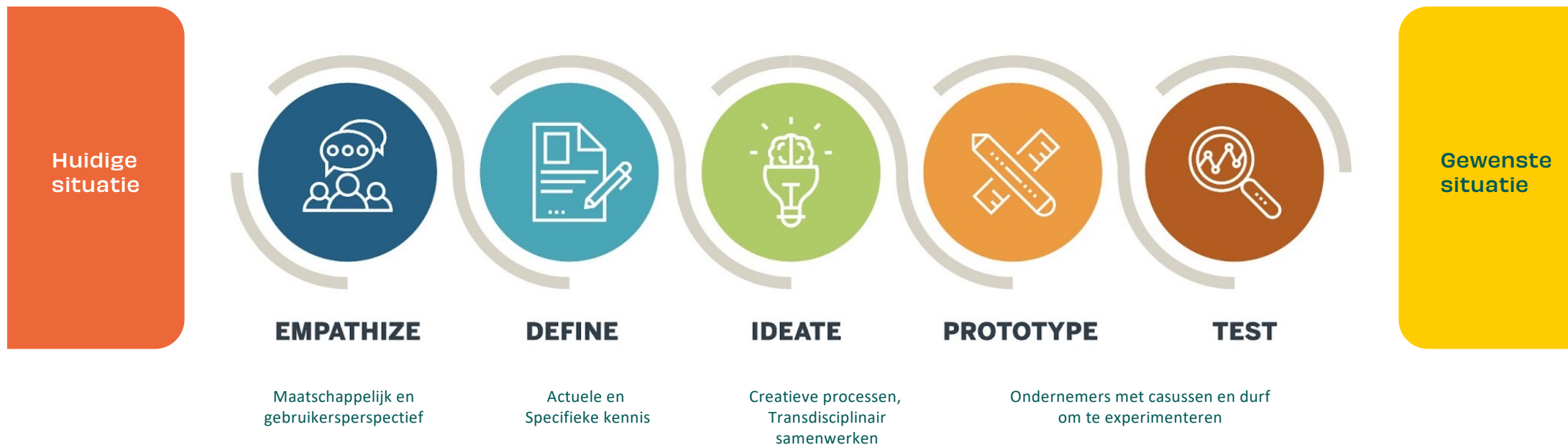


# Het Concept: een doorlopende innovatieve community





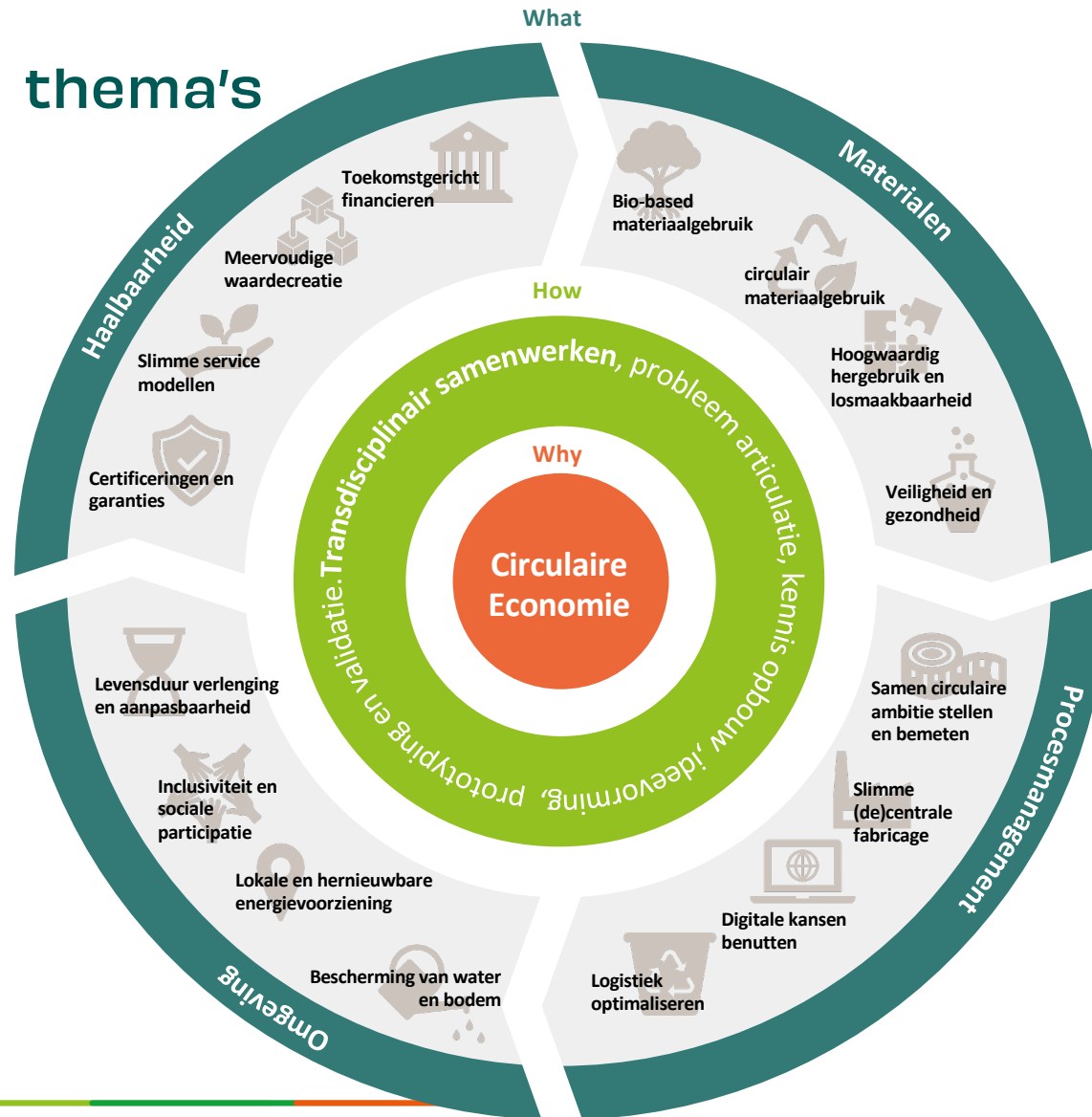
# Het proces: complexiteit vraagt om een 'design thinking' aanpak







# Inhoudelijke thema's





# Food & Health

## Netwerkversterking

- De Food Community Gelderland is inspiratie geweest voor de Rabobank om een landelijke dag rondom Food-bedrijven te organiseren op Landgoed Heerlijkheid Marienwaardt.
- De Food Community heeft haar eigen communitydag in juli georganiseerd waarbij een mooie tocht met een zeilboot is gemaakt over het IJsselmeer.
- Kennistafel over horeca georganiseerd
- Kennistafel met organisatoren van festivals georganiseerd

## Talentontwikkeling en -behoud

- Studentencluster Economische Voedselagenda
- Deelname aan Lifeport@ Innovatielab
- Samenwerking met de opleiding Food & Business HAN wordt geladen. Dit heeft geresulteerd in de gezamenlijke jaaropening in september en een "Dragons Den" in januari 2025
- Project Lokale Hanos in de werkplaatsen van de HAN

## Product- en marktinnovaties

- Project Groenafval Berg en Dal

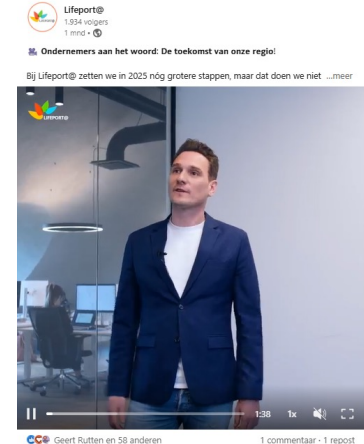




# Communicatie: Verbeterde zichtbaarheid en strategische groei

In 2024 is actief ingezet op de versterking van onze communicatie om de zichtbaarheid van Lifeport@ verder te vergroten en de betrokkenheid met onze doelgroepen te versterken. Zo zagen we een duidelijke stijging in het aantal volgers op LinkedIn, waarmee ons bereik binnen de regio verder is gegroeid. Dit is een belangrijke stap in het verbinden van onze community, waaronder MKB-bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Tevens is ingezet op meer contact op Instagram om ook jong talent te kunnen bereiken.

Om onze communicatie verder te professionaliseren, zijn in Q4 2024 concrete plannen geladen voor de start van 2025. Een belangrijke stap hierin is de ontwikkeling van een nieuwe website, in samenwerking met Linku, die een centrale rol zal spelen in onze zichtbaarheid en samenwerking binnen de regio. In december heeft een brainstormsessie plaatsgevonden met het team en Tip Communicatie, waarin we de huisstijl en strategische communicatierichting voor 2025 en daarna hebben uitgewerkt. Later volgt een communicatietoolkit, waarmee partners en leden nog beter met Lifeport@ kunnen samenwerken en onze boodschap kunnen uitdragen.



# Fase I Projecten

- Bedrijvig Berg en Dal Onderneemt Duurzaam (Gemeente Berg en Dal)
- Living Lab Stationsgebied (Gemeente Nijmegen)
- Circulaire Kickstartvouchers (Gemeente Nijmegen)
- Lifeport Living Lab Lingezen (GMR)
- Verfproject (Gemeente Nijmegen)
- Winterfonds Nijmegen (Gemeente Nijmegen)
- MKB Deal Smart Together (KplusV/Smart Together Regio) – meeschrijven van RegioDeal
- Economische Voedselagenda (Gemeente Nijmegen)
- Young Innovators (Rijk van Nijmegen/Arnhem)

De ambitie is om de projecten beter weer te geven in de verslaglegging, echter door alles wat zich in de beweging afspeelt is dit niet gelukt.

Vanaf 2025 wordt hier meer aandacht aan besteed.

# Prospect Projecten

- Regionale duurzame inkoop
- Textielinzameling

# Nieuwsberichten uit 2024

## Terugblik Lifeport Festival

### NIEUWS



### CIRCULAIRE ECONOMIE

## Terugblik Lifeport Festival Circulair 2024

DEEL <

9 JUNI 2024

### NIEUWE INZICHTEN EN ONTMOETINGEN OP HET LIFEPORT FESTIVAL CIRCULAIR 2024

Wat een fantastische middag! Met ruim 300 enthousiaste bezoekers hebben we een buitengewoon inspirerende middag beleefd, vol innovatie, ontmoetingen en nieuwe inzichten. Regionale ondernemers, onderwijsinstellingen, jong talent en de overheid kwamen samen om te kennis en ervaringen te delen, waardevolle contacten te leggen en nieuwe inzichten op te doen.

#### Hoogtepunten

De opening door Kristie Lamers, Suzanne Westrik en keynote spreker Marije Klomp (Programmadirecteur Duurzaamheid, Radboud Universiteit en MVO Manager van het Jaar 2022) was indrukwekkend. Marije liet zien dat de transitie naar een duurzame toekomst bij jezelf begint. De energieke sfeer zette de toon voor een dag vol kennisdeling en innovatie.

[Terugblik Lifeport Festival Circulair 2024 - RvN@ \(lifeporthub.nl\)](#)

# Inspirerende ROC-Challenge in het Stationsgebied

NIEUWS



ALGEMEEN

## Inspirerende ROC-Challenge in het Stationsgebied

DEEL <

28 APRIL 2024

Afgelopen week gingen 23 tweedejaarsstudenten (niveau 4) van het ROC Nijmegen maar liefst drie dagen aan slag met twee opdrachten vanuit het Lifeport Living Lab Stationsgebied van RvN@.

### Challenge

De studenten werden uitgedaagd om 2 challenges te voltooien. De uitdaging was om na te denken over de transformatie van een stadspark in de Groene Corridor tot een plek die jongeren enthousiast maakt. Daarnaast werd hen gevraagd hoe de stationshal in het nieuwe station van Nijmegen een gastvrije plek van ontmoeting kan worden voor jonge mensen.

### Kijken vanuit eigen perspectief

Facility managers, hospitality managers en bakkers (in spe) werken via diverse methodes in de challenges. Primair staat dat zij de kennis van hun opleiding meenemen, maar vooral ook dat zij kijken vanuit hun eigen perspectief.

[Inspirerende ROC-Challenge in het Stationsgebied - RvN@ \(lifeporthub.nl\)](#)

# HAN-studenten in zes opdrachten aan het werk bij Lifeport@

## NIEUWS



## ALGEMEEN

### HAN-studenten in zes opdrachten aan het werk bij RvN@

DEEL <

21 FEBRUARI 2024

Al voor de derde keer gaan tweedejaars studenten Bedrijfskunde van de HAN in Werkplaatsen aan de slag met opdrachten van RvN@. Van februari tot juni in teams werken zij één dag per week aan een advies voor de mkb-clusters of voor de gemeente Nijmegen in het Lifeport Living Lab Stationsgebied. Tijdens het Lifeport Festival van RvN@ op 3 juni aanstaande presenteren zij de resultaten. Hieronder een overzicht van de opdrachten.

#### Een digitale campus? (mkb-cluster Digital Agency's)

In en om Nijmegen zijn veel Digital Agency's. In het mkb-cluster van RvN@ ontmoeten zij elkaar. Zij zijn op zoek naar vormen van samenwerking die elkaar versterken. Door zich bij elkaar te gaan vestigen op een digitale campus? Door een gezamenlijke opleiding (een traineeship) te starten om talent te interesseren en te werven voor hun bedrijven? Studenten onderzoeken dit en brengen advies uit.

[HAN-studenten in zes opdrachten aan het werk bij RvN@ - RvN@ \(lifelifeport.nl\)](https://lifelifeport.nl/)



# Introductie Lifeport@ InnovatieHub Circulair



17 JULI 2024

## Een community voor de circulaire regio Arnhem Nijmegen!

Merijn Neeleman werkt bij Lifeport@ aan een regionaal samenwerkingsverband rond circulariteit. In deze Lifeport@ InnovationHub Circulair kunnen mkb, overheid en kennisinstellingen met hun studenten (ROC, Yuverta, HAN, Van Hall Larenstein en Radboud Universiteit) samen kennis ontwikkelen en experimenteren. Neeleman vertelt over de opzet van deze organisatie en de stand van zaken.



[Lifeport@ InnovationHub Circulair - RvN@ \(lifeporthub.nl\)](https://lifeporthub.nl/)

# Young Innovators

## Bouw samen aan de toekomst met Lifeport@ Young Innovators! - Lifeport@

Het Lifeport@ Young Innovators project is gericht op het versterken van de innovatiekracht van de regio Arnhem-Nijmegen door jaarlijks jong talent te verbinden met lokale MKB-bedrijven. Dit project, in samenwerking met de Radboud Universiteit, HAN en ROC Nijmegen, faciliteert bedrijfsbezoeken van 600 studenten bij 150 bedrijven in de regio, waarbij nieuwe inzichten en data worden gegenereerd die bijdragen aan een jaarlijkse innovatiemonitor.

### Toegevoegde waarde:

Innovatie, samenwerking en talentontwikkeling staan hierbij centraal.

- Voor MKB-bedrijven: Direct contact met jong talent (toekomstige stagiairs/werknemers), frisse ideeën en innovatie, en toegang tot regionale data over trends en ontwikkelingen in hun sector.
- Voor studenten: Praktische leerervaring, netwerkkansen en een blik op hun toekomstige werkomgeving.



# Young Innovators

Bouw samen aan de toekomst met Lifeport@ Young Innovators! - Lifeport@

## Belangrijke doelen 2024-2025:

- Versterken van de regionale samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.
- Ontwikkelen van innovatiekracht binnen het MKB door het verzamelen van waardevolle sectorale data.
- Binden van jong talent aan de regio om toekomstige arbeidskrachten te behouden.

## KPI's:

- Aantal deelnemende MKB-bedrijven:  
*Doel:* 150 bedrijven  
*Meting:* Aantal bedrijven dat zich aanmeldt en deelneemt aan het project.
- Aantal studenten dat deelneemt aan bedrijfsbezoeken:  
*Doel:* 600 studenten  
*Meting:* Registratie van de deelnemers per onderwijsinstelling (Radboud Universiteit, HAN, ROC Nijmegen).
- Verzamelde data voor de innovatiemonitor:  
*Doel:* Minimaal 80% van de deelnemende studenten levert bruikbare data aan voor de regionale innovatiemonitor.  
*Meting:* Ingezamelde data en rapportages uit database.
- Tevredenheid van deelnemende bedrijven en studenten:  
*Doel:* Minimaal 85% van de bedrijven en studenten geeft een positieve evaluatie van het project.  
*Meting:* Uitgevoerd door middel van enquêtes na bedrijfsbezoeken.

## KPI Evaluatie – Jaarplan 2025

- Aantal deelnemende MKB-bedrijven: 105 bedrijven hebben deelgenomen aan bedrijfsbezoeken. De ROC sluit later aan, waarmee we het doel verder naderen.
- Aantal studenten dat deelneemt aan bedrijfsbezoeken: 420 studenten van de Radboud Universiteit (oktober 2024) en 75 studenten van de HAN (maart 2025) hebben deelgenomen. De ROC volgt later.
- Verzamelde data voor de innovatiemonitor: Data wordt opgeslagen in de innovatiemonitor. Evaluatie wees uit dat vragen te complex waren; in februari 2025 is samen met RU en HAN een aangepaste versie ontwikkeld. Dit blijft een continu proces.
- Tevredenheid van deelnemende bedrijven en studenten: Van de 85 deelnemende bedrijven hebben 28 de enquête ingevuld. De gemiddelde beoordeling is 3,93 van de 5 sterren.
- Voorbereidingen ronde 2 RU (okt 25) is van start.



## Heb je vragen, opmerkingen of ideeën?

Neem contact met ons op via [info@lifeporthub.nl](mailto:info@lifeporthub.nl)  
Of bezoek onze website op: [lifeporthub.nl](http://lifeporthub.nl)

